

## CONTRAT GROUPE D'ASSURANCE DES RISQUES STATUTAIRES 2025-2028

COLLECTIVITES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS TERRITORIAUX  
AYANT UN EFFECTIF INFERIEUR OU EGAL A 30 AGENTS IMMATRICULES A LA CNRACL

### BULLETIN D'ADHESION "Petit marché" à effet du 1er Janvier 2025

Collectivité : MAIRIE DE LESCURE D'ALBIGEOIS.....

Adresse : 14 Avenue de l'Hermet – 81380 LESCURE D'ALBIGEOIS.....

N° SIRET : 

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 1 | 8 | 1 | 0 | 1 | 4 | 4 | 2 | / | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

Code NAF : 

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 8 | 4 | 1 | 1 | Z |
|---|---|---|---|---|

Nom de l'interlocuteur : PREEL Catherine.....

Tél. : 05.63.76.05.18.....

E-mail : catherine.preel@grand-albigeois.fr.....

La collectivité mentionnée ci-dessus, représentée par son Maire/Président (rayer la mention inutile), décide d'adhérer au contrat d'assurance groupe souscrit par le CDG81 pour le compte des collectivités, dans les conditions suivantes, proposées par WTW / CNP ASSURANCES :

#### Caractéristiques du contrat proposé :

- Durée : 4 ans à compter du 01/01/25 avec une possibilité de résiliation annuelle sous réserve de l'observation d'un préavis de 6 mois,
- Ces propositions s'entendent dans le cadre d'un contrat géré en capitalisation sans reprise des antécédents. Les indemnités journalières seront revalorisées en cours de contrat et/ou après résiliation ou terme,
- L'assiette de cotisation est déterminée librement par la collectivité et peut être modifiée à chaque échéance. Elle peut intégrer : traitement indiciaire (TIAB), NBI, supplément familial de traitement (SFT), charges patronales à hauteur de 40%, complément traitement indiciaire (CTI) primes et gratifications autres que remboursements de frais.

#### AGENTS TITULAIRES ET STAGIAIRES IMMATRICULES A LA CNRACL

Effectif au 31.12.2024 Hommes : ..... Femmes : .....\*

- OPTION 1 : Tous risques 100 % sans franchise au taux de 8,75 %
- OPTION 2 : Tous risques 100 % avec franchise de 15 jours en maladie ordinaire au taux de 7,87 %
- OPTION 3 : Tous risques 100 % avec franchise de 30 jours en maladie ordinaire au taux de 6,39 %
- OPTION 4 : Tous risques 90 % sans franchise au taux de 8,00 %
- OPTION 5 : Tous risques 90 % avec franchise de 15 jours en maladie ordinaire au taux de 7,20 %
- OPTION 6 : Tous risques 90 % avec franchise de 30 jours en maladie ordinaire au taux de 5,87 %

| Base d'assurance  | Sont Retenus*                       | Masse Salariale ANNUELLE estimative 2025 pour le calcul de la prime prévisionnelle 2025 |
|---|-------------------------------------|---|
| Traitement indiciaire brut                                  | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| Nouvelle bonification indiciaire                            | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| Supplément familial   | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| Complément traitement indiciaire                            | <input type="checkbox"/>            |   |
| Primes et gratifications autres que remboursement des frais | <input type="checkbox"/>            |   |
| Charges patronales 40 % (pourcentage TIB + NBI)             | <input checked="" type="checkbox"/> | Pourcentage retenu du taux CP : 40 %  |

**AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES NON AFFILIES A LA CNRACL  
ET AGENTS NON TITULAIRES :**

| Effectif au 31.12.2024   | Hommes : ..... | Femmes : .....* |
|--|----------------|-----------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> OPTION 1 : Tous risques sans franchise au taux de 1,65 % |                |                 |

| Base d'assurance  | Sont Retenus*                       | Masse Salariale ANNUELLE estimative 2025 pour le calcul de la prime prévisionnelle 2025 |
|---|-------------------------------------|---|
| Traitement indiciaire brut                                  | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| Nouvelle bonification indiciaire                            | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| Supplément familial   | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| Complément traitement indiciaire                            | <input type="checkbox"/>            |   |
| Primes et gratifications autres que remboursement des frais | <input type="checkbox"/>            |   |
| Charges patronales 40 % (pourcentage TIB + NBI,             | <input checked="" type="checkbox"/> | Pourcentage retenu du taux CP : 40 %  |

(\*) A compléter ou à cocher.

Fait à Lescure d'Albigeois,

Le .....

Le Maire, Elisabeth CLAVERIE

**A retourner au CENTRE DE GESTION DU TARN par mail ou courrier**

**Pour tout renseignement :**

**CENTRE DE GESTION DU TARN :**

Pôle Carrière Instances Dialogue Social

Monsieur Julien BROCARD

Tel : 05 32 09 73 16

Mail : [assurances@cdg81.fr](mailto:assurances@cdg81.fr)

